



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS  
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS MULAWARMAN

Rektorat Kampus Gunung Kelua Jalan Kuaro, Samarinda 75123, Kotak Pos 1068  
Telepon (0541) 741118 Faximile (0541) 75123-732870  
Laman : [www.unmul.ac.id](http://www.unmul.ac.id)

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN

NOMOR 3961 /UN17/HK.02.03/2024

TENTANG

RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2024

REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN,

- Menimbang :
- bahwa berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 19 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Mulawarman Periode 2020-2024, setiap organ pengelola Universitas Mulawarman/unit kerja wajib menyusun Rencana Kerja Tahunan;
  - bahwa Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 telah ditetapkan melalui Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020;
  - bahwa sebagai dasar dari penyelenggaraan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman diperlukan Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024;
  - bahwa sehubungan dengan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, huruf b, dan huruf c, perlu diterbitkan Keputusan Rektor.
- Mengingat :
- Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  - Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
  - Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  - Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
  - Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 189 Tahun 2024 tentang Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi;
  - Keputusan Presiden RI Nomor 65 Tahun 1963 tentang Pendirian Universitas Mulawarman;
  - Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman;

8. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 82 Tahun 2019 tentang Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
9. Keputusan Presiden RI Nomor 65 Tahun 1963 tentang Pendirian Universitas Mulawarman;
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman sebagaimana diubah dengan Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Mulawarman;
11. Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Ristek, dan Teknologi RI Nomor 65148/MPK.A/KP.06.02/2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Mulawarman Periode Tahun 2022-2026;
12. Peraturan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 7 Tahun 2021 tentang Tata Naskah Dinas di lingkungan Universitas Mulawarman;
13. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 194/OT/2005 tentang Peningkatan Program Studi Ilmu ukum Menjadi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman;
14. Keputusan Rektor Universitas Mulawarman Nomor 3943/SK/2020 tentang Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MULAWARMAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN TAHUN 2024
- KESATU : Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024, dengan susunan sebagaimana tercantum dalam lampiran yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini berlaku tanggal 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.
- KETIGA : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Samarinda  
pada tanggal 21 April 2024



Dr. Ir. H. Abdunnur, M.Si., IPU., ASEAN Eng.  
NIP196703081992031001

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN REKTOR  
UNIVERSITAS MULAWARMAN  
NOMOR 3961/UN17/HK.02.03/2024  
TANGGAL 21 APRIL 2024  
TENTANG  
RENCANA KERJA TAHUNAN  
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN  
TAHUN 2024

**RENCANA KERJA TAHUNAN**  
**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**TAHUN 2024**



**FAKULTAS HUKUM**  
**UNIVERSITAS MULAWARMAN**  
**SAMARINDA**  
**2024**

## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| DAFTAR ISI .....                                 | ii  |
| DAFTAR TABEL.....                                | iii |
| DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK.....                    | iv  |
| BAB 1 PENDAHULUAN .....                          | 1   |
| 1.1. Latar Belakang.....                         | 1   |
| 1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2023.....             | 1   |
| 1.3. Analisis Capaian Tahun 2023 .....           | 5   |
| BAB 2 PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2024 .....      | 9   |
| 2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi.....  | 9   |
| 2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2024..... | 14  |
| BAB 3 KERANGKA PENDANAAN .....                   | 21  |
| 3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan .....         | 21  |
| BAB 4 PENUTUP .....                              | 26  |

## DAFTAR TABEL

|          |   |    |
|----------|---|----|
| Tabel 1. | Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu<br>Fakultas Hukum Universitas Mulawarman<br>Tahun 2024.....                    | 5  |
| Tabel 2. | Perbandingan Capaian IKU PTN.....   | 6  |
| Tabel 3. | Perbandingan Pendapatan dan Distribusi<br>Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas<br>Mulawarman Tahun 2022-2023.....  | 6  |
| Tabel 4. | Kendala/Penyebab Pencapaian<br>IKU PTN FH Unmul Tahun 2023 .....  | 7  |
| Tabel 5. | Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman,<br>dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman<br>Tahun 2024 ..... | 9  |
| Tabel 6. | Indikator dan Target Capaian<br>Sasaran Strategis Fakultas Hukum<br>Universitas Mulawarman Tahun 2024.....                | 14 |
| Tabel 7. | Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum<br>Universitas Mulawarman Tahun 2024.....                                    | 16 |
| Tabel 8. | Estimasi Penerimaan Fakultas Hukum<br>Universitas Mulawarman Tahun 2029.....  | 21 |
| Tabel 9. | Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan .....   | 21 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |   |
|---|---|
| Gambar 1. Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 1 |
| Gambar 2. Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 2 |
| Gambar 3. Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 2 |
| Gambar 4. Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 3 |
| Gambar 5. Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 3 |
| Gambar 6. Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 4 |
| Gambar 7. Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 4 |
| Gambar 8. Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2023 ..... | 5 |

# BAB 1 PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Tahunan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024 (Renja FH Unmul 2024) adalah perencanaan Tahun keempat dalam skema Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Periode 2020-2024 (Renstra FH Unmul).

Capaian kinerja berbasis perencanaan pada tahun 2023 menjadi dasar (*base line*) untuk menetapkan strategi dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2024.

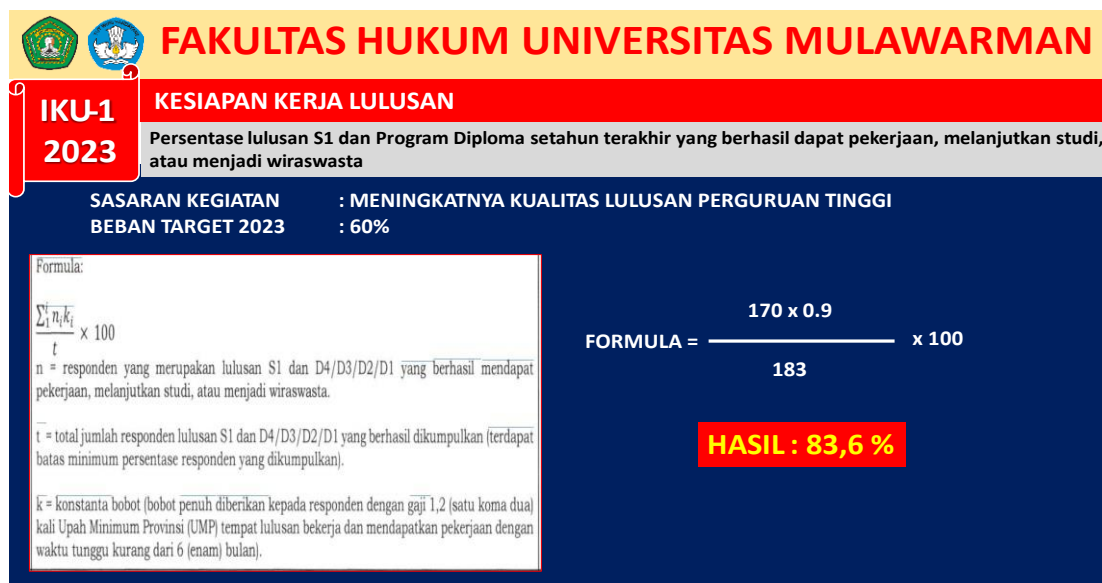
Secara garis besar faktor-faktor yang mempengaruhi dalam penyusunan Renja FH Unmul 2024 adalah sebagai berikut:

1. Capaian Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman (FH Unmul) tahun 2024;
2. Rencana re-akreditasi Program Studi Magister Hukum pada tahun 2023; dan
3. Hasil Akreditasi Program Studi Sarjana Hukum tahun 2024.

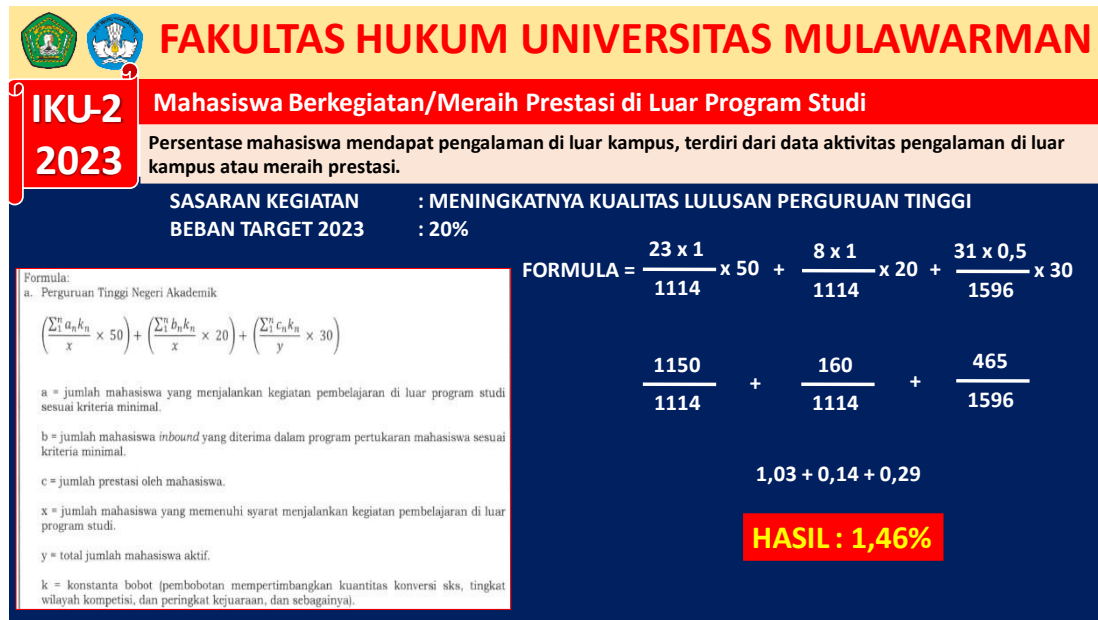
## 1.2. Capaian IKU PTN Tahun 2023

Berikut data capaian IKU PTN FH Unmul pada tahun 2023:

**Gambar 1 Capaian IKU 1 FH Unmul Tahun 2023**




**Gambar 2 Capaian IKU 2 FH Unmul Tahun 2023**



**Gambar 3 Capaian IKU 3 FH Unmul Tahun 2023**



**Gambar 4 Capaian IKU 4 FH Unmul Tahun 2023**



## FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN

IKU-4  
2023

KUALIFIKASI DOSEN PENGAJAR

persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.

**SASARAN KEGIATAN**  
**BEBAN TARGET 2023**

**: MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN PENDIDIKAN TINGGI**  
**: 40%**

Formula:

$$\left(\frac{a}{x+y} \times 60\right) + \left(\frac{b}{x+y+z} \times 40\right)$$

a = jumlah dosen dengan NIDN atau Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi.

b = jumlah pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

x = jumlah dosen dengan NIDN.

y = jumlah dosen dengan NIDK.


z = jumlah dosen dengan Nomor Urut Pendidik (NUP).

**FORMULA =**  $\frac{22}{50+0} \times 60 + \frac{5}{50+0+0} \times 40$

40,8 + 4

**HASIL : 44,8%**

**Gambar 5 Capaian IKU 5 FH Unmul Tahun 2023**



## FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN

IKU-5  
2023

HASIL KERJA DOSEN DIGUNAKAN OLEH MASYARAKAT ATAU MENDAPAT REKOGNISI INTERNASIONAL

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

**SASARAN KEGIATAN**  
**BEBAN TARGET 2023 : 1**

**: MENINGKATNYA KUALITAS DOSEN PENDIDIKAN TINGGI**

|         |      |            |        |  |
|---------|------|------------|--------|--|
| Formula | 14.1 | Formula    | 14.1.1 | $\frac{\sum_i n_i k_i}{t}$   |
|         | 14.2 | Variabel n | 14.2.1 | Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari dosen dengan NIDN/NIDK yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh masyarakat/industri/pemerintah |
|         | 14.3 | Variabel t | 14.3.1 | Jumlah dosen dengan NIDN/NIDK  |
|         | 14.4 | Variabel k | 14.4.1 | Konstanta bobot  |

**FORMULA =**  $\frac{50 \times 0,7}{50}$

**HASIL : 0,7**

Gambar 6 Capaian IKU 6 FH Unmul Tahun 2023

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN**

**IKU-6 2023** **Kemitraan Program Studi**

Jumlah program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra

SASARAN KEGIATAN : MENINGKATNYA KUALITAS KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN  
BEBAN TARGET 2023 : 100%\*

|            |       |  |
|------------|-------|--|
| Formula    | 4.1.1 | $\frac{\sum_{i=1}^t n_i k_i}{t}$   |
| Variable n | 4.2.1 | jumlah kerjasama pada program studi S1 dan D4/D3/D2/D1 yang memenuhi kriteria. |
| Variable t | 4.3.1 | jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2/D1  |
| Variable k | 4.4.1 | konstanta bobot (pembobotan mempertimbangkan reputasi mitra).                  |

FORMULA =  $\frac{13 \times 0,4}{1}$

**HASIL : 5,2**

\* Terjadi perubahan formula/rumus

Gambar 7 Capaian IKU 7 FH Unmul Tahun 2023

**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS MULAWARMAN**

**IKU-7 2023** **KELAS YANG KOLABORATIF DAN PARTISIPATIF**

Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (*case method*) atau *project-based learning* sebagai sebagian bobot evaluasi

SASARAN KEGIATAN : MENINGKATNYA KUALITAS KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN  
BEBAN TARGET 2023 : 40 %

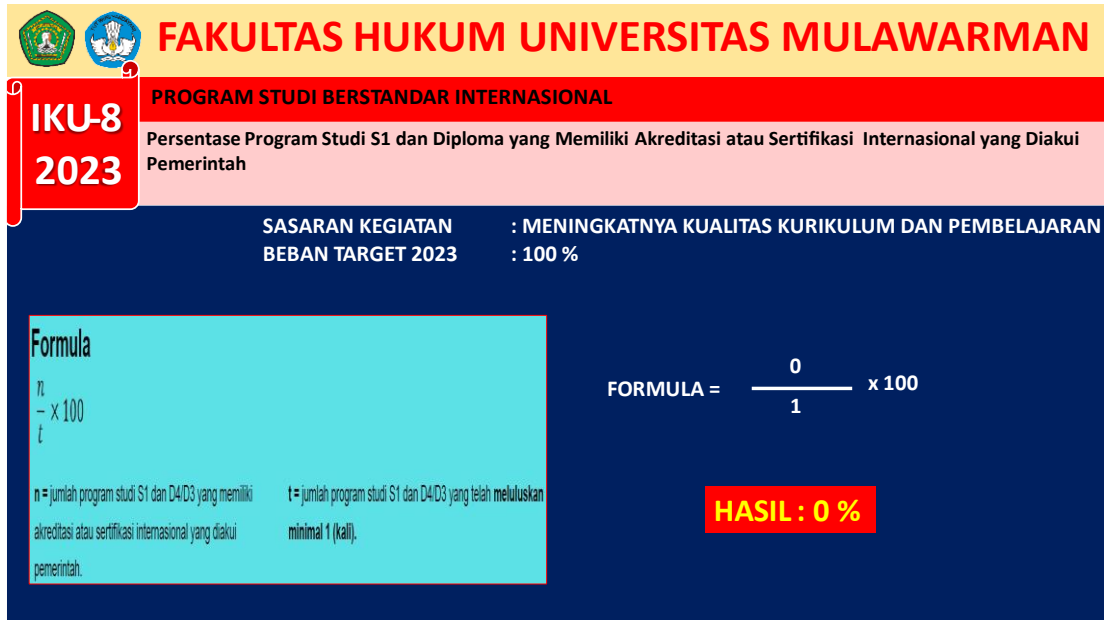
|         |                          |
|---------|--------------------------|
| Formula | $\frac{n}{t} \times 100$ |
|---------|--------------------------|

- n = jumlah mata kuliah yang menggunakan case method atau team-based project sebagai metode pembelajaran dan bagian dari bobot evaluasi.
- t = total jumlah mata kuliah yang kelasnya diselenggarakan pada tahun berjalan.

FORMULA =  $\frac{98}{109} \times 100$

**HASIL : 89,9%**

**Gambar 8 Capaian IKU 8 FH Unmul Tahun 2023**



Adapun untuk bidang keuangan, capaian Tahun 2023 disajikan dalam Tabel 1 berikut ini:

**Tabel 1 Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023**

| Pagu         | Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.) |               | Pengeluaran (Rp.) |               | Persentase Daya Serap |        |
|--------------|---|---------------|-------------------|---------------|-----------------------|--------|
|              | PNBP  | BOPTN         | Akademik          | Non Akademik  | PNBP                  | BOPTN  |
| <b>Tahun</b> |   |               |                   |               |                       |        |
| 2023         | 9.287.696.700/<br>3.928.856.600                     | 1.594.000.000 | 3.831.830.0638    | 1.691.025.962 | 89,30%                | 91,80% |

\*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2023))

### 1.3. Analisis Capaian Tahun 2023

Jika berpedoman pada perbandingan beban target dengan capaian, maka pada IKU 1, IKU 3, IKU 4, IKU 6, dan IKU 7 yang capaiannya menyamai atau melebihi target yang dibebankan, sedangkan untuk IKU 2, IKU 5, dan IKU 8 di bawah target yang dibebankan oleh Universitas Mulawarman.

Adapun jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2 Perbandingan Capaian IKU PTN**

| <b>IKU</b> | <b>Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2022</b> | <b>Target IKU PTN FH Unmul Tahun 2023 Oleh Unmul</b> | <b>Capaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2023</b> |
|------------|--|--|--|
| <b>1</b>   | 70,18%                                     | 60%  | 83,6%                                      |
| <b>2</b>   | 2,73%                                      | 20%  | 1,46%                                      |
| <b>3</b>   | 62%  | 20%  | 75,44%                                     |
| <b>4</b>   | 44%  | 40%  | 44,8%                                      |
| <b>5</b>   | 0,5  | 1  | 0,7  |
| <b>6</b>   | 100%                                       | 100%   | 5,2*                                       |
| <b>7</b>   | 70,70%                                     | 40%  | 89,9%                                      |
| <b>8</b>   | 0%   | 100%   | 0%   |

\*terjadi perubahan formula/rumus

Untuk capaian sektor keuangan disajikan dalam Tabel 3. berikut ini:

**Tabel 3 Perbandingan Pendapatan dan Distribusi Pengeluaran Pagu Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2022-2023**

| <b>Pagu</b>  | <b>Pendapatan/Pembagian Pagu Dengan Universitas* (Rp.)</b> |               | <b>Pengeluaran (Rp.)</b> |                     | <b>Persentase Daya Serap</b> |              |
|--------------|--|---------------|--------------------------|---------------------|------------------------------|--------------|
|              | <b>PNBP</b>  | <b>BOPTN</b>  | <b>Akademik</b>          | <b>Non Akademik</b> | <b>PNBP</b>                  | <b>BOPTN</b> |
| <b>Tahun</b> |  |               |                          |                     |                              |              |
| 2022         | 8,455,400,000 / 4.375.867.093                              | 997.900.000   | 2.595.082.139            | 2.469.845.485       | 95,18                        | 90,20        |
| 2023         | 9.287.696.700 / 3.928.856.600                              | 1.594.000.000 | 3.831.830.0638           | 1.691.025.962       | 89,30%                       | 91,80%       |

\*Pembagian Pagu PNBP Remunerasi ± 30%, Universitas ± 30%/70%, Fakultas ± 70%/70% (Sumber: Sistem Informasi Keuangan Universitas Mulawarman (2023))

Berpedoman pada Tabel 2. terdapat beberapa capaian IKU FH Unmul Tahun 2023 yang melebihi capaian IKU FH Unmul Tahun 2022 dan lebih dari target yang dibebankan.

Pada sektor keuangan, terdapat pemurunan pembagian pagu PNBP yang diterima oleh Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang disebabkan karena adanya penurunan besaran pendapatan pada tahun 2023.

Kendala yang dihadapi dalam mencapai target atau penyebab tidak tercapainya target IKU PTN yang dibebankan diklasifikasikan pada Tabel 4 berikut ini:

**Tabel 4 Kendala/Penyebab Pencapaian IKU PTN FH Unmul Tahun 2023**

| <b>IKU</b>      | <b>Kendala/Penyebab</b>   |
|-----------------|---|
| <b>1</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hasil <i>Tracer Study</i> kurang akurat</li> <li>• Kegiatan pembekalan <i>soft skill</i> kepada mahasiswa kurang banyak</li> <li>• Lembaga mahasiswa terlalu fokus dengan kegiatan internalnya sehingga kurang membantu penyelenggaraan kegiatan <i>soft skill</i>.</li> </ul> |
| <b>2</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembiayaan MBKM minimalis</li> </ul>   |
| <b>3</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sedikit dunia usaha-dunia industri yang memperkerjakan dosen dikarenakan dosen tidak memiliki kompetensi/sertifikasi khusus yang dibutuhkan</li> </ul>   |
| <b>4</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidak banyak dosen yang mengikuti kegiatan sertifikasi</li> </ul>  |
| <b>5</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Publikasi karya ilmiah belum dilakukan oleh semua dosen</li> <li>• Belum ada <i>road map</i> penelitian dan pengabdian kepada masyarakat</li> </ul>  |
| <b>6</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum banyak kerja sama level internasional</li> <li>• Jaringan level internasional terbatas</li> </ul>  |
| <b>7</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• RPS-RPP mata kuliah belum semua memasukkan metode <i>problem based learning</i> atau <i>case method</i></li> </ul>   |
| <b>8</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum adanya persiapan akreditasi internasional</li> </ul>   |
| <b>Keuangan</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaksasi Uang Kuliah Tunggal (UKT) dan Sumbangan Pembinaan Pendidikan (SPP) mempengaruhi pendapatan</li> </ul>  |

Selain kendala sebagaimana dicantumkan dalam Tabel 4, hasil akreditasi Program Studi Sarjana Hukum Fakultas Hukum Universitas Mulawarman tahun 2024 mempengaruhi substansi Renja FH Unmul 2024 sebagai berikut:

1. Rumusan Visi sebaiknya lebih singkat, padat, dan jelas namun unik.
2. Jumlah dosen “*homebase*” bergelar Doktor adalah 26% (15 doktor/58). Idealnya di angka 40-50%.
3. Jumlah Dosen “*homebase*” yang memiliki jabatan Fungsional Lektor Kepala (4 dosen) - Guru Besar (1 dosen) atau sejumlah 9% (5 LK-GB/58). Idealnya di angka 20-30%.
4. Jumlah penelitian yang melibatkan mahasiswa dalam 3 tahun terakhir adalah 25,2% (27/107). Idealnya di angka 60-70%.
5. Rata-rata masa studi mahasiswa Program Studi Sarjana Hukum 3 tahun terakhir adalah 5,43 tahun. Idealnya maksimal 5 tahun.
6. Kelulusan mahasiswa Program Studi Sarjana Hukum 3 tahun terakhir berada di angka 29,7%. Idealnya 60%.
7. Prestasi akademik mahasiswa Tingkat internasional (4) dan nasional (35).
8. Jumlah publikasi mahasiswa Program Studi Sarjana Hukum 3 tahun terakhir sebanyak 10 jurnal nasional terakreditasi. Idealnya 50 publikasi internasional/nasional per tahun.
9. Luaran penelitian/PKM mahasiswa Program Studi Sarjana Hukum 3 tahun terakhir sebanyak 7 *book chapter*. Idealnya 50 luaran per tahun.
10. Data *tracer study* tidak tersedia secara proporsional.

## BAB 2

### PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2024

#### 2.1. Arah Kebijakan, Program, dan Strategi

Arah kebijakan dan strategi yang dilaksanakan untuk Tahun 2024 berbasis pada hasil evaluasi capaian Tahun 2023 dan upaya pencapaian Visi-Misi-Tujuan-Sasaran (VMTS) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman dan visi keilmuan Program Studi Sarjana dan Magister Hukum sebagaimana tertera dalam Renstra FH Unmul periode 2020-2024.

Arah kebijakan dan program untuk rencana kerja tahun 2024 tetap sama dengan yang tertuang dalam Rencana Kerja Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2023, namun dengan memodifikasi strategi pencapaiannya untuk akselerasi penyelesaian masalah utama (Tabel 4) sebagaimana diuraikan pada Tabel 5 berikut ini:

**Tabel 5 Arah Kebijakan, Program Universitas Mulawarman, dan Strategi Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024**

| Arah Kebijakan  | Program Unmul   | Strategi   |
|---|---|--|
| <b>AK1<br/>Lulusan<br/>mendapatkan<br/>pekerjaan<br/>yang layak</b> | 1. Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak<br><br><b>Program Unmul</b><br>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan) | a. Mendorong integrasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam substansi mata kuliah<br>b. Memberikan penunjang pembelajaran kepada mahasiswa ( <i>soft skill</i> )                         |
|   | 2. Lulusan yang lanjut studi<br><br><b>Program Unmul</b><br>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)                | a. Memberikan rekomendasi kepada alumni untuk lanjut studi<br>b. Memberikan kemudahan administratif kepada alumni Program Studi Sarjana Hukum untuk melanjutkan studi di Program Studi Magister Hukum FH Unmul |

| <b>Arah Kebijakan</b>  | <b>Program Unmul</b>   | <b>Strategi</b>  |
|--|--|--|
|  | 3. Lulusan yang menjadi wiraswasta<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PKSM (Program kewirausahaan dan softskill mahasiswa)<br>PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI). | a. Membangun laboratorium kewirausahaan<br>b. Memberikan pelatihan kewirausahaan tingkat lanjut kepada dosen pembina dan mahasiswa                             |
| <b>AK2 Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus</b>      | 1. Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)  | a. Menjalani kerja sama dengan korporasi dan NGO kaliber internasional<br>b. Memberikan dukungan biaya bagi mahasiswa yang belajar di luar Prodi Sarjana Hukum |
| <b>AK3 Dosen berkegiatan di luar kampus (level nasional)</b> | 2. Mahasiswa berprestasi nasional<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)  | a. Melaksanakan peta jalan percepatan prestasi mahasiswa (penalaran dan minat-bakat)<br>b. Penambahan dana kemahasiswaan setiap tahunnya                       |
|  | 1. Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)   | a. Memberikan keringanan beban kerja/jumlah sks yang butuh dicapai selama berkegiatan tridarma diluar kampus   |
|  | 2. Dosen menjadi praktisi di dunia industri  | a. Mendorong dosen melakukan kemitraan dengan pihak luar kampus dengan fokus pada  |

| Arah Kebijakan   | Program Unmul  | Strategi   |
|--|--|--|
|  | <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PROSENTRI (Program dosen industri)</p>  | <p>(1) memperoleh pengalaman praktik di dunia industri; (2) melibatkan praktisi untuk terlibat dalam pembelajaran di kampus; dan (3) kerja sama dengan pengajar dari kampus kelas dunia</p>      |
|  | <p>3. Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PROSENRA (Program dosen penggerak)</p>   | <p>a. Memperkuat regulasi terkait penghargaan bagi dosen yang membimbing kegiatan kemahasiswaan</p>  |
| <p><b>AK4</b><br/><b>Level</b><br/><b>kualifikasi</b><br/><b>dan</b><br/><b>kompetensi</b><br/><b>dosen</b><br/><b>meningkat</b></p> | <p>1. Dosen berkualifikasi Doktor</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)</p>  | <p>a. Menyediakan dukungan pembiayaan Dosen untuk lanjut studi Program Doktor</p>  |
|  | <p>2. Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)<br/>PROSENTISI (Program dosen praktisi)</p> | <p>a. Memberikan dukungan pembiayaan agar dosen memiliki sertifikat kompetensi yang dibutuhkan dunia industri/kerja</p> <p>b. Menjalankan strategi <i>personal branding</i> untuk para dosen</p> |
| <p><b>AK5</b><br/><b>Penelitian</b><br/><b>dan</b><br/><b>pengabdian</b><br/><b>kepada</b></p>                                       | <p>1. Luaran ilmiah yang terindeks global</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PRUBER (Program</p>   | <p>a. Memperkuat mekanisme penjaminan mutu proses penelitian untuk memperoleh rekognisi internasional</p> <p>b. Menyediakan dukungan</p>   |

| Arah Kebijakan   | Program Unmul  | Strategi   |
|--|--|--|
| <b>masyarakat yang bermanfaat bagi masyarakat</b>                        | <i>research university</i> bermutu dan relevan)  | pembiayaan untuk penelitian yang berkualitas   |
|  | 2. Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan) | a. Mendorong dosen dan mahasiswa untuk melakukan penelitian yang berorientasi pada solusi atas permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat<br><br>b. Memperkuat kerja sama dengan dunia industri/pemerintah/lembaga untuk mendorong hilirisasi penerapan hasil penelitian |
| <b>AK6 Kerja sama dengan mitra kelas nasional dan/atau internasional</b> | 1. Kerja sama dengan perusahaan/Lembaga nasional/multinasional<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran)          | a. Menjalankan strategi <i>branding identity and branding product</i> yang <i>well organized</i> .<br><br>b. Mengembangkan pola <i>strategic partnership</i> dengan korporasi dan NGO kaliber internasional  |
|  | 2. Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)<br><br><u><b>Program Unmul</b></u><br>PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)   | a. Mengembangkan pola <i>strategic partnership</i> dengan pemerintah daerah dan pusat  |
| <b>AK7 Kelas yang kolaboratif dan partisipatif</b>                       | 1. Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>   | a. Mengintegrasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat ke dalam substansi mata kuliah   |
|  |  | b. Memberikan pelatihan <i>problem-based learning</i>  |

| Arah Kebijakan  | Program Unmul   | Strategi  |
|---|---|---|
|   | <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)</p>  | <p><i>method</i> kepada dosen</p> <p>c. Mewajibkan <i>problem-based learning method</i> dimasukkan dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan mengimplementasikannya secara konsisten</p>  |
| <p><b>AK8</b><br/><b>Program Studi Sarjana Hukum berstandar internasional</b></p> | <p>1. Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PLU (Program Layanan Unggul)</p>              | <p>a. Menyusun <i>road map</i> akreditasi internasional</p> <p>b. Melakukan pengiriman pengelola untuk belajar akreditasi internasional</p>   |
| <p><b>AK9</b><br/><b>Good University Governance</b></p>                           | <p>1. Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan</p> <p><b><u>Program Unmul</u></b><br/>PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</p> | <p>a. Menyediakan dukungan pembiayaan dan <i>short course leadership</i> dan <i>modern management</i> kepada pengelola Fakultas Hukum Universitas Mulawarman</p> <p>b. Optimalisasi peluang dan potensi sumber daya manusia untuk meningkatkan pendapatan melalui metode berbasis digital dan penambahan quota mahasiswa baru</p> |

## 2.2. Target Capaian dan Kegiatan Tahun 2024

Arah kebijakan, program, dan strategi memang tidak berubah dari tahun sebelumnya, namun perubahan terjadi pada target dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 6

**Tabel 6 Indikator dan Target Capaian  
Sasaran Strategis Fakultas Hukum Universitas Mulawarman  
Tahun 2024**

| No | Sasaran Strategis   | Indikator  | Target Capaian 2024 |
|----|---|--|---------------------|
| 1. | Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1)  | Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan melanjutkan studi dan atau berwirausaha   | 68,79%              |
| 2. | Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)                       | Persentase mahasiswa Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional                | 32,60%              |
| 3. | Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)  | Persentase Prodi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra   | 0,75                |
| 4. | Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi (S4) | Persentase mata kuliah Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus atau <i>problem based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi | 78,10%              |
| 5. | Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)  | Persentase program studi S1 yang memiliki akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah   | 100%                |
| 6. | Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada   | Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil  | 1,30                |

| <b>No</b> | <b>Sasaran Strategis</b>  | <b>Indikator</b>  | <b>Target Capaian 2024</b> |
|-----------|---|---|----------------------------|
|           | masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6)   | mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen   |                            |
| <b>7.</b> | Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7) | Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional   | 20%                        |
| <b>8.</b> | Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8)         | Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja | 41,21%                     |
| <b>9.</b> | Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9).   | Level pemahaman manajerial  | Cukup                      |

Sumber: Perjanjian Kinerja Tahun 2024 Dekan Fakultas Hukum dengan Rektor Universitas Mulawarman

Selanjutnya adalah korelasi antara target sasaran strategis, program, dan kegiatan berikut targetnya sebagaimana diuraikan dalam Tabel 7

**Tabel 7 Target, Program, dan Kegiatan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024**

| Sasaran Strategis  | Target Capaian 2024 | Program  | Kegiatan  |
|--|---------------------|--|---|
| Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, dan/atau berwirausaha (S1) | 68,79%              | Lulusan yang mendapatkan pekerjaan layak<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PRODI RELEVAN<br>(Program pendidikan bermutu dan relevan)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan berbagai <i>soft skill</i> bagi mahasiswa</li> <li>• Penyelenggaraan magang bagi mahasiswa</li> </ul>  |
|  |                     | Lulusan yang lanjut studi<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PRODI RELEVAN<br>(Program pendidikan bermutu dan relevan)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan</li> <li>• Promosi Program Studi Magister Hukum</li> </ul>  |
|  |                     | Lulusan yang menjadi wiraswasta<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PKSM (Program kewirausahaan dan <i>softskill</i> mahasiswa)<br><br>PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI). | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan pendamping kewirausahaan tingkat lanjut bagi Dosen</li> <li>• Pembangunan laboratorium kewirausahaan</li> <li>• Praktik dan kompetisi kewirausahaan</li> </ul> |
| Meningkatnya Persentase lulusan Prodi Sarjana Hukum yang menghabiskan  | 32,60%              | Mahasiswa belajar di luar Prodi Sarjana Hukum  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertukaran Mahasiswa</li> <li>• Magang</li> <li>• <i>Team Based Project learning</i></li> </ul>  |

| Sasaran Strategis   | Target Capaian 2024 | Program   | Kegiatan   |
|---|---------------------|---|--|
| paling sedikit 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S2)                     |                     | <b><u>Program Unmul</u></b><br>PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)                                 |  |
|   |                     | Mahasiswa berprestasi nasional<br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelatihan <i>moot court</i></li> <li>• Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat</li> </ul> |
| Konsistensi persentase pelaksanaan dan peningkatan kualitas kerja sama dengan mitra (S3)                          | 0,75                | Kerja sama dengan perusahaan/lembaga nasional/multinasional   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri</li> </ul>  |
|   |                     | <b><u>Program Unmul</u></b><br>PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran) |  |
| Meningkatnya persentase mata kuliah pada Prodi Sarjana Hukum yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus | 78,10%              | Kerja sama dengan Pemerintah (internasional, pusat, daerah)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN</li> </ul>   |
|   |                     | <b><u>Program Unmul</u></b><br>PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)                                |  |
|   |                     | Mata kuliah dengan metode pembelajaran <i>case study</i> atau <i>problem-based learning</i>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Refreshment PBL</i> bagi dosen</li> <li>• Revitalisasi RPS-RPP</li> <li>• Penyusunan Modul PBL</li> </ul>  |
|   |                     | <b><u>Program Unmul</u></b><br>P2BL (Program  |  |

| <b>Sasaran Strategis</b>  | <b>Target Capaian 2024</b> | <b>Program</b>  | <b>Kegiatan</b>   |
|---|----------------------------|---|---|
| atau problem based learning sebagai sebagian bobot evaluasi (S4)  |                            | Pembelajaran Berbasis Luaran)   |   |
| Meningkatnya perolehan akreditasi/sertifikat internasional yang diakui pemerintah (S5)  | 100%                       | Program Studi Sarjana Hukum terakreditasi Lembaga akreditasi internasional<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PLU (Program Layanan Unggul)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia</li> <li>• Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education</i> (OBE)</li> </ul> |
| Meningkatnya jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen (S6) | 1,30                       | Luaran ilmiah yang terindeks global<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PRUBER (Program <i>research university</i> bermutu dan relevan)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insentif penelitian</li> <li>• Insentif publikasi ilmiah internasional</li> <li>• Pelatihan pembuatan jurnal</li> <li>• Diseminasi hasil penelitian</li> </ul>                                 |
|   |                            | Lembaga pemangku kepentingan atau masyarakat yang menerapkan luaran ilmiah/terapan dosen<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat</li> <li>• Insentif publikasi</li> </ul>   |
| Meningkatnya persentase kualitas dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau                                 | 20%                        | Dosen melaksanakan tri darma di Perguruan Tinggi lain atau QS100<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Branding</i> dosen</li> <li>• Pengiriman dosen mengajar dan menguji di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum</li> </ul>   |

| <b>Sasaran Strategis</b>  | <b>Target Capaian 2024</b> | <b>Program</b>  | <b>Kegiatan</b>  |
|---|----------------------------|---|--|
| membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (S7)   |                            | Dosen menjadi praktisi di dunia industri<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROSENTRI (Program dosen industri)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Branding</i> dosen</li> <li>• Pengiriman dosen sebagai praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri</li> </ul>   |
|   |                            | Dosen membina mahasiswa meraih prestasi nasional<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROSENRA (Program dosen penggerak)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Training camp</i> persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran</li> </ul>  |
| Meningkatnya Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri/dunia kerja (S8) | 41,21%                     | Dosen berkualifikasi Doktor<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum</li> <li>• Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum</li> <li>• Pelaksanaan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum</li> </ul> |
|   |                            | Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja<br><br><b><u>Program Unmul</u></b><br>PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan</li> </ul>  |
|   |                            | Dosen memiliki sertifikasi kompetensi atau berpengalaman profesional di dunia industri/kerja<br><br><b><u>Program Unmul</u></b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrutmen dosen praktisi</li> </ul>   |

| <b>Sasaran Strategis</b>                                | <b>Target Capaian 2024</b> | <b>Program</b>   | <b>Kegiatan</b>  |
|---|----------------------------|--|--|
| Meningkatnya level pemahaman manajerial pengelola (S9). | Cukup                      | PROSENTISI (Program dosen praktisi)<br><br>Pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman yang akuntabel dan transparan<br><br><b><u>Program Unmul PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</u></b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola</li> <li>• Seminar/Pelatihan/<i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan</li> </ul> |

### BAB 3

#### KERANGKA PENDANAAN

##### 3.1. Target dan Pendanaan Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan perlu kerangka pendanaan, oleh karenanya diperlukan terlebih dahulu estimasi pendapatan dan pembagian pagu yang dapat digunakan untuk membiayai berbagai macam kegiatan.

**Tabel 8 Estimasi Penerimaan  
Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024**

| No.          | Jenis Penerimaan | Jumlah                |
|--------------|------------------|-----------------------|
| 1            | PNBP             | 10.318.725.301        |
| 2            | RM Rutin         | 5.632.800.000         |
| 3            | RM BOPTN         | 1.094.000.000         |
| 4            | Kerja Sama dll   | 350.000.000           |
| <b>Total</b> |                  | <b>17.395.525.301</b> |

Sumber: Bagian Umum dan Keuangan Fakultas Hukum Universitas Mulawarman, 2022

Khusus untuk PNBP, berdasarkan formulasi pembagian Pagu PNBP Remunerasi  $\pm 30\%$ , Universitas  $\pm 30\%/70\%$ , Fakultas  $\pm 70\%/70\%$ , maka besaran yang dapat digunakan untuk pembiayaan kegiatan adalah sebesar **Rp. 4.020.000.000**

Setelah mendapatkan estimasi besaran pembiayaan, maka selanjutnya adalah kerangka pendanaan untuk masing-masing program dan kegiatan sebagaimana diuraikan dalam Tabel 9 berikut ini:

**Tabel 9 Kerangka Pendanaan Program dan Kegiatan**

| No  | Kegiatan                                     | Satuan | Target | Pendanaan      |               |               |
|---|--|--------|--------|----------------|---------------|---------------|
|   |  |        |        | PNBP           | BOPTN         | Kerja Sama    |
| <b>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)</b> |  |        |        |                |               |               |
| 1   | Pelatihan berbagai soft skill bagi mahasiswa | Orang  | 300    | Rp 286.000.000 | Rp 30.000.000 | Rp 20.000.000 |

| No  | Kegiatan   | Satuan   | Target | Pendanaan      |               |               |
|---|--|----------|--------|----------------|---------------|---------------|
|   |  |          |        | PNBP           | BOPTN         | Kerja Sama    |
| 2   | Penyelenggaraan magang bagi mahasiswa  | Kegiatan | 5      | Rp 75.000.000  | Rp 50.000.000 | Rp 20.000.000 |
| <b>PRODI RELEVAN (Program pendidikan bermutu dan relevan)</b>                   |  |          |        |                |               |               |
| 3   | Penyusunan kurikulum yang berkesinambungan   | Kegiatan | 1      | Rp 150.000.000 | Rp 30.000.000 | Rp 10.000.000 |
| 4   | Promosi Program Studi Magister Hukum   | Kegiatan | 1      | Rp 50.000.000  | Rp 20.000.000 | Rp 10.000.000 |
| <b>PKSM (Program kewirausahaan dan softskill mahasiswa)</b>                     |  |          |        |                |               |               |
| 5   | Pelatihan pendamping kewirausahaan tingkat lanjut bagi Dosen   | Orang    | 4      | Rp 70.000.000  | Rp 35.000.000 |               |
| 6   | Pembangunan laboratorium kewirausahaan   | Kegiatan | 1      | Rp 50.000.000  | Rp 50.000.000 | Rp 30.000.000 |
| <b>PRO MEME (Program kerja sama multi exit multi entry system dengan DU/DI)</b> |  |          |        |                |               |               |
| 7   | Praktik dan Kompetisi Wirausaha  | Kelompok | 10     | Rp 30.000.000  | Rp 30.000.000 | Rp 30.000.000 |
| <b>PMBKM (Program merdeka belajar kampus merdeka)</b>                           |  |          |        |                |               |               |
| 8   | Pertukaran Pelajar   | Orang    | 20     | Rp 232.700.000 | Rp 46.000.000 |               |
| 9   | Magang   | Orang    | 5      | Rp 100.000.000 | Rp 50.000.000 | Rp 20.000.000 |
| 10  | Team Based Project Learning  | Kelompok | 1      | Rp 45.000.000  | Rp 35.000.000 | Rp 30.000.000 |
| <b>PROMASI (Program mahasiswa berprestasi)</b>                                  |  |          |        |                |               |               |
| 11  | Pelatihan <i>moot court</i>  | Kegiatan | 1      | Rp 150.000.000 | Rp 50.000.000 |               |
| 12  | Menyelenggarakan atau ikut serta dalam kompetisi antar mahasiswa bidang penalaran dan minat bakat skala nasional dan internasional | Kegiatan | 10     | Rp 262.000.000 | Rp 40.000.000 | Rp 30.000.000 |

| No  | Kegiatan   | Satuan   | Target | Pendanaan      |               |               |
|---|--|----------|--------|----------------|---------------|---------------|
|   |  |          |        | PNBP           | BOPTN         | Kerja Sama    |
| <b>PROKES MUTU (Program kerja sama peningkatan kualitas dan revelansi pengajaran)</b> |  |          |        |                |               |               |
| 13  | Kemitraan dengan Dunia Usaha-Dunia Industri  | Mitra    | 5      | Rp 100.000.000 | Rp 30.000.000 | Rp 30.000.000 |
| <b>PSDKU (Program PSDKU berbasis kerja sama mitra)</b>                                |  |          |        |                |               |               |
| 14  | Penjajakan mitra pembentukan PSDKU Prodi Sarjana dan Magister Hukum di IKN                 | Kegiatan | 1      | Rp 200.000.000 | Rp 50.000.000 |               |
| <b>P2BL (Program Pembelajaran Berbasis Luaran)</b>                                    |  |          |        |                |               |               |
| 15  | <i>Refreshment</i> PBL bagi dosen  | Orang    | 50     | Rp 50.000.000  | Rp 50.000.000 |               |
| 16  | Revitalisasi RPS-RPP   | Dokumen  | 90     | Rp 45.000.000  |               |               |
| 17  | Penyusunan Modul PBL   | Dokumen  | 90     | Rp 90.000.000  | Rp 45.000.000 |               |
| <b>PLU (Program Layanan Unggul)</b>   |  |          |        |                |               |               |
| 18  | Pengiriman dosen untuk <i>visiting lecturer</i> pada program studi hukum di luar Indonesia | Orang    | 5      | Rp 250.000.000 | Rp 50.000.000 | Rp 50.000.000 |
| 19  | Penyesuaian kurikulum yang berorientasi <i>Outcomes Based Education (OBE)</i>              | Dokumen  | 1      | Rp 50.000.000  | Rp 50.000.000 | Rp 20.000.000 |
| <b>PRUBER (Program research university bermutu dan relevan)</b>                       |  |          |        |                |               |               |
| 20  | Insentif penelitian  | Kegiatan | 50     | Rp 400.000.000 |               |               |
| 21  | Insentif publikasi ilmiah internasional  | Dokumen  | 10     | Rp 50.000.000  |               |               |
| 22  | Pelatihan pembuatan jurnal   | Kegiatan | 1      | Rp 50.000.000  |               |               |
| <b>PROBAMASLINK (Program membangun masyarakat dan lingkungan)</b>                     |  |          |        |                |               |               |
| 23  | Pembiayaan pengabdian kepada masyarakat  | Kegiatan | 10     | Rp 45.000.000  | Rp 20.000.000 | Rp 20.000.000 |
| 24  | Insentif publikasi   | Dokumen  | 5      | Rp 20.000.000  |               |               |

| No  | Kegiatan   | Satuan   | Target | Pendanaan      |               |               |
|---|--|----------|--------|----------------|---------------|---------------|
|   |  |          |        | PNBP           | BOPTN         | Kerja Sama    |
| <b>PROKES DOSEN (Program kerja sama pengembangan dosen)</b> |  |          |        |                |               |               |
| 25  | Branding dosen   | Kegiatan | 2      | Rp 100.000.000 | Rp 30.000.000 |               |
| 26  | Pengiriman dosen mengajar di luar Program Studi Sarjana dan Magister Hukum         | Orang    | 8      | Rp 130.000.000 | Rp 50.000.000 |               |
| <b>PROSENTRI (Program dosen industri)</b>                   |  |          |        |                |               |               |
| 27  | Branding dosen   | Kegiatan | 2      | Rp 50.000.000  | Rp 30.000.000 |               |
| 28  | Pengiriman dosen sebagai praktisi pada mitra Dunia Usaha-Dunia Industri            | Orang    | 2      | Rp 100.000.000 | Rp 50.000.000 | Rp 50.000.000 |
| <b>PROSENRA (Program dosen penggerak)</b>                   |  |          |        |                |               |               |
| 29  | Training camp persiapan kompetisi antar mahasiswa bidang minat bakat dan penalaran | Kegiatan | 5      | Rp 150.000.000 | Rp 50.000.000 |               |
| <b>PROSENPROF (Program dosen wajib S3 dan guru besar)</b>   |  |          |        |                |               |               |
| 30  | Pembiayaan penyelesaian studi Doktor Ilmu Hukum                                    | Orang    | 10     | Rp 162.500.000 | Rp 30.000.000 |               |
| 31  | Pembiayaan persiapan pendaftaran lanjut studi Doktor ilmu hukum                    | Kegiatan | 5      | Rp 20.000.000  | Rp 25.000.000 |               |
| 32  | Pelaksanaan kerja sama pembukaan Program Doktor Ilmu Hukum                         | Kegiatan | 1      | Rp 30.000.000  |               |               |
| <b>PROSENSI (Program dosen bersertifikat profesi)</b>       |  |          |        |                |               |               |
| 33  | Sertifikasi kompetensi bagi dosen dan tenaga kependidikan                          | Orang    | 50     | Rp 150.000.000 | Rp 50.000.000 |               |
| <b>PROSENTISI (Program dosen praktisi)</b>                  |  |          |        |                |               |               |
| 34  | Rekrutmen dosen praktisi   | Orang    | 1      | Rp 38.500.000  |               |               |

| No  | Kegiatan  | Satuan | Target       | Pendanaan               |                         |                       |
|---|---|--------|--------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
|   |   |        |              | PNBP                    | BOPTN                   | Kerja Sama            |
| <b>PRTK (Program Reformasi Tata Kelola)</b> |   |        |              |                         |                         |                       |
| 35  | Seminar/Pelatihan/ <i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Dosen/Pengelola     | Orang  | 10           | Rp 322.800.000          | Rp 60.000.000           |                       |
| 36  | Seminar/Pelatihan/ <i>Works hop</i> Pengembangan Mutu Tenaga Kependidikan | Orang  | 20           | Rp 50.000.000           | Rp 30.000.000           |                       |
|   |   |        | <b>TOTAL</b> | <b>Rp 3.854.800.000</b> | <b>Rp 1.076.000.000</b> | <b>Rp 350.000.000</b> |

Adapun untuk pendanaan yang bersumber dari RM Rutin semuanya diperuntukkan untuk belanja gaji dan pegawai sebagai upaya memberikan kesejahteraan bagi dosen/pengelola dan pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS).

## **BAB 4**

### **PENUTUP**

Renja FH Unmul 2024 merupakan pedoman kerja dan pendanaan setiap kegiatan yang dilaksanakan.

Dokumen Renja FH Unmul 2024 berkelindan dengan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA K/L) Fakultas Hukum Universitas Mulawarman Tahun 2024. Kedua dokumen tersebut saling mempengaruhi yang setiap triwulan dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian target kegiatan dan daya serap anggaran.

Catatan penting lainnya adalah bahwa target-target yang berhubungan dengan tri dharma perguruan tinggi juga menjadi bagian yang harus dimasukkan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) setiap dosen dan tenaga kependidikan secara proporsional.